



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

## RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios: 2022, 2023 e 2024.

### 1. Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

A seguir estão demonstradas as receitas e despesas estimadas comparadas com as executadas, conforme cada Avaliação Atuarial do respectivo ano. Os valores estimados são extraídos das Projeções Atuariais (realizadas no exercício anterior ao referido) e os valores executados do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

Tabela 1 –Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

| Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias e Executadas |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|
| 2022  | PROJETADO         | EXECUTADO         |
| Receitas Previdenciárias (a)                                    | R\$ 34.286.164,96 | R\$ 34.016.862,01 |
| Despesas Previdenciárias (b)                                    | R\$ 20.365.310,99 | R\$ 25.080.067,91 |
| Resultado Previdenciário (c) = (a-b)                            | R\$ 13.920.853,97 | R\$ 8.936.794,10  |
| 2023  | PROJETADO         | EXECUTADO         |
| Receitas Previdenciárias (a)                                    | R\$ 30.060.044,98 | R\$ 34.697.760,53 |
| Despesas Previdenciárias (b)                                    | R\$ 28.454.668,54 | R\$ 28.674.075,92 |
| Resultado Previdenciário (c) = (a-b)                            | R\$ 1.605.376,44  | R\$ 6.023.684,61  |
| 2024  | PROJETADO         | EXECUTADO         |
| Receitas Previdenciárias (a)                                    | R\$ 52.254.247,91 | R\$ 49.352.586,49 |
| Despesas Previdenciárias (b)                                    | R\$ 35.665.410,18 | R\$ 31.382.676,32 |
| Resultado Previdenciário (c) = (a-b)                            | R\$ 16.588.837,73 | R\$ 17.969.910,17 |

Fonte: IPRESG

No ano de 2024, o valor total das receitas e despesas executadas foi menor que o valor projetado. Mesmo assim, o RPPS apresentou um resultado previdenciário favorável em relação as projeções evidenciando um ganho atuarial superior ao projetado, no exercício em análise do IPRESG.

Analisadas as receitas e despesas projetadas e executadas para o ano 2022 e 2023, constata-se que os valores totais executados foram próximos às projeções, na qual conteve variações, mas não extrapolaram os limites projetados. Apesar das variações, o IPRESG



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

apresentou resultado financeiro superavitário em ambos os exercícios, porém, o balanço de perda atuarial na comparação entre as projeções e o executado ocorreu apenas no exercício 2022, onde ficamos aquém, atuarialmente.

## 2. Análise Comparativa das Últimas Avaliações Atuariais

A informações a seguir, apresentam uma análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, a estatística da população coberta e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas no período de 2022 (2023), 2023 (2024) e 2024 (2025).

Tabela 2 – Valores dos Compromissos

| VALORES DOS COMPROMISSOS - AVALIAÇÃO ATUARIAL                 | 2025           | 2024           | 2023           |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios   | 275.049.003,31 | 161.322.065,96 | 145.017.499,60 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos    | 343.035.982,94 | 321.829.807,75 | 266.104.785,17 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos | 692.760,94     | 631.843,18     | 364.649,65     |
| Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos                  | 342.343.222,00 | 321.197.964,57 | 265.740.135,52 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder    | 406.917.514,65 | 430.515.108,22 | 371.462.884,77 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder | 116.835.115,71 | 108.575.173,76 | 97.136.858,98  |
| Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder                  | 290.082.398,94 | 321.939.934,46 | 274.326.025,79 |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Receber               | 129.059.361,66 | 127.271.971,05 | 44.629.736,90  |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar                 | 5.662.458,78   | 5.279.710,37   | 4.979.449,40   |
| Resultado Atuarial  | 233.979.714,75 | 359.823.572,39 | 355.398.374,21 |
| ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS                  | 43,49%         | 25,08%         | 26,85%         |

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 787-2025 – São Gabriel.

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Na avaliação atuarial de 2024, o índice de cobertura para seus compromissos era de 25,08%, e atualmente o índice é de 43,49%, representando um acréscimo de 73,38%, o que foi garantido pelo aumento dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, grandemente auxiliado pelo recebimento de compensação previdenciária.

Tabela 3 – Estatísticas da População Coberta

| ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA             | 2025  | 2024  | 2023  |
|---|-------|-------|-------|
| Quantidade de Segurados Ativos                | 1.141 | 1.004 | 1.043 |
| Quantidade de Aposentados                     | 380   | 360   | 347   |
| Quantidade de Pensionistas                    | 58    | 54    | 56    |
| Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos | 3.637 | 3.545 | 3.160 |
| Média do Valor do Benefício dos Aposentados   | 5.411 | 5.224 | 4.613 |
| Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas | 3.314 | 3.022 | 2.615 |
| Idade Média dos Segurados Ativos              | 47    | 49    | 48    |
| Idade Média dos Aposentados                   | 65    | 64    | 64    |
| Idade Média dos Pensionistas                  | 55    | 52    | 50    |
| Idade Média Projetada Para Aposentadoria      | 59    | 60    | 60    |

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 787-2025 – São Gabriel.



## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

Observa-se que houve um aumento de 13,65% na quantidade de ativos de 2024/2023, enquanto os inativos aumentaram em torno de 5,8% no mesmo período. Percebe-se também, que a proporção de inativos por ativos é de 1 inativo para cada 3 ativos, no período de 2024, proporção esta que cresceu no último ano.

Gráfico 1 – Evolução Grupo Segurados



Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 787-2025 – São Gabriel.

Observa-se que o grupo dos segurados ativos teve um crescimento, melhorando a situação anterior de redução, melhorando a proporção ativo e inativo, devido a entrada de novos servidores no quadro de funcionários do município. Já aos pensionistas, o crescimento ou não, deste grupo, depende da existência ou não de dependentes habilitados para o recebimento do benefício, antes auferido pelo falecido.

### 3. Considerações Finais

Os resultados encontrados evidenciaram um desequilíbrio importante no RPPS de SÃO GABRIEL, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) está recebendo o tratamento adequado (equacionamento), através de alíquota especial (suplementar), já ainda implementada na Legislação Municipal.

O déficit encontrado tem sua origem na combinação de alguns fatores importantes, como: (a) Aplicação de um Plano de Custeio inadequado quando da instituição do RPPS e por longo tempo de vigência; (b) Atraso ou falta de repasse das contribuições instituídas em Lei; (c) Utilização dos recursos financeiros para outros fins, que não os previdenciários; (d) Aumentos salariais para os segurados do Plano Previdenciário acima da inflação e superando a premissa de



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

crescimento salarial em anos anteriores; (e) Rendimentos das aplicações e investimentos dos recursos financeiros do RPPS abaixo do mínimo atuarial esperado (meta atuarial); (f) Ingresso de novos servidores sem a devida compensação financeira previdenciária; (g) Promoções e incorporações de vantagens às vésperas da aposentadoria, sem a proporcional capitalização do sistema; (h) Aumento da expectativa de vida do brasileiro, ocasionando o prolongamento de pagamento dos benefícios por um período maior; (i) Base cadastral incompleta, principalmente em relação a não informação do tempo de contribuição/serviço anterior à nomeação no serviço público; e (j) Falta de reposição e novas contratações de servidores ativos fazendo com que a proporção entre ativos para inativos fique muito próxima de 1:1.

Logo, a implantação da contribuição especial (suplementar), tem por objetivo garantir a estabilidade do RPPS de acordo com os fluxos futuros de pagamento de benefício. Estas contribuições especiais perdurarão até a quitação total do déficit atuarial.

A Alíquota Suplementar se mostra condizente com os compromissos do RPPS, logo poderá manter o atual plano de custeio vigente. Em relação à rentabilidade auferida no sistema financeiro nacional do último ano, evidencia que o RPPS não cumpriu a meta atuarial do Plano, resultando em acréscimo no déficit atuarial e, no último ano, pelo não atingimento da meta, houve uma perda atuarial de R\$ 1.830.219,47.

São Gabriel, 31 de março de 2025.

**Fabiana Pohlmann Machado Figueredo**

Presidente

**Cláudia Fialho Gomes Vinadé**

Diretora de Previdência

**Luciana Rodrigues Souto**

Diretora Administrativa-Financeira