



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**
Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 31/10/2001.
Gestão 2017/2020

REUNIÃO ORDINÁRIA – PLANO DE AÇÃO 2024

Aos oito dias do mês de **novembro** de dois mil e vinte e quatro, às dez horas, nesta cidade de São Gabriel, Estado do Rio Grande do Sul, na sala da Presidência do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel, situado na Rua Barão de São Gabriel nº 769, reuniram-se em sessão ordinária, Fabiana P. Machado Figueiredo – Presidente, Luciana Rodrigues Souto – Dir. Administrativa Financeira e Cláudia Fialho Gomes Vinadé – Dir. Previdência. **Pauta da reunião: Plano de Ação 2024.** A Presidente informou que o cadastramento dos novos servidores no sistema do Censo, continua e constantemente se faz a atualização para chamar os que não compareceram no IPRESG, a maior número de faltantes são da SEME e SEMS. A Diretora Cláudia informou que em dezembro, acontecerá a última edição do ano do IPRESG Itinerante, será na Escola Ginásio São Gabriel. Quanto à Prova de Vida dos aposentados e pensionistas, está em dia. Ficou registrado também que a Audiência Pública/Seminário realizado no dia 30/10 foi um grande sucesso, tivemos a participação de mais de cem servidores de diversas secretarias e ainda quatro municípios participaram do evento. O evento teve painéis com os seguintes temas: Apresentação do Relatório de Gestão e Prestação de Contas, Mesa Debate - Diretrizes Gerais no RPPS, A PEC 66, seus impactos e proposta de emenda da AGIP, Investimentos - Surpresas e Oportunidade na Rota Rumo a 2025, entre outros assuntos que enriqueceram e fomentaram a Educação Previdenciária dos servidores em geral, especialmente para os conselheiros e servidores do IPRESG. A Diretoria Executiva menciona que o IPRESG está participando da 15ª edição do Prêmio Aneprem de Boas Práticas de Gestão Previdenciária. A Presidente solicitou que no Plano de Ação de 2025, conste um projeto que vise Preparação para a Aposentadoria, com equipe multidisciplinar. A Diretora Luciana, manifestou a sua preocupação com o fato de ainda não termos a maioria dos membros dos conselheiros com certificação profissional, sugeriu que em 2025 se faça um trabalho mais rígido para o atendimento desse requisito legal. As ações não mencionadas nesta ata, estão com o andamento dentro do esperado, sem nenhuma intercorrência necessária. Nada mais havendo a tratar, encerra-se a presente ata.

Luciana R. Souto *Cláudia Vinadé*