



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 31/10/2001.

Gestão 2021/2024

REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA

Aos dezesseis dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, às treze horas, nesta cidade de São Gabriel, Estado do Rio Grande do Sul, na Sala de Reuniões do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel, situado na Rua Barão de São Gabriel nº 769, reuniram-se em sessão extraordinária, Fabiana P. Machado Figueiredo – Presidente, Luciana Rodrigues Souto – Dir. Administrativa Financeira e Claudia Fialho Gomes Vinadé – Dir. Previdência, membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como, membros do Comitê de Investimentos, com a Candidata a Prefeita Maria Luiza Bicca Bragança Ferreira e o candidato a vice-prefeito Evandro Obaldia Guedes. **Pauta da reunião: Assuntos pertinentes da Gestão do IPRESG.** A Presidente agradece a presença da candidata e de seu vice e começa a reunião falando que conforme determina a legislação do instituto, os membros da Diretoria Executiva do IPRESG, terão seus mandatos cessados no prazo de noventa dias do término do mandato do chefe do Poder Executivo que os designou, desta forma, a presente reunião é para tratar de forma institucional de temas de interesse da autarquia, independente de quem estará à frente da gestão do instituto. Informou também que a ata da reunião será publicada no site do IPRESG e no grupo de Whatsapp que possui mais de 600 servidores. Pediu a todos que, conforme compromisso feito com a coordenação de campanha dos candidatos, fosse obedecido o tempo de uma hora de duração a presente reunião. Assim, passamos à primeira pergunta: **01** – Está em tramitação a PEC 066 na Câmara dos Deputados, a referida PEC consiste em aplicar aos regimes próprios dos Municípios as mesmas regras de benefícios válidas para a União, exceto se instituírem regras de maior impacto sobre o equilíbrio financeiro e atuarial. Ou seja, perderíamos a autonomia de legislar de forma independente. Está havendo esforços de vários órgãos para pedir que seja colocado na redação a possibilidade de ser dado um prazo para os municípios poderem então fazer a sua própria reforma. A pergunta é a seguinte. Podemos contar com o seu apoio para, se eleita, nomear em janeiro de 2025 uma comissão mista, com membros do IPRESG; Prefeitura e Câmara, para estudo dessa nova legislação? **A Candidata Maria Luiza, respondeu que:** A PEC 66 é um desastre, e que dará todo o apoio e será favorável a criação da comissão para estudo da legislação. Total valorização e autonomia dos servidores para

lg L

Ferreira

Luiza

Obaldia



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 31/10/2001.

Gestão 2021/2024

discutir sobre a PEC 66 e prazo para implementação no município de São Gabriel. **02** – A Lei 4.462/2024, autorizada a vincular ao IPRESG, a arrecadação e contabilização direta, de R\$ 3.000.000 anuais do imposto de renda retido na fonte, gostaríamos de reforçar o empenho do Poder Executivo em garantir o referido repasse nos próximos anos. **A Candidata Maria Luiza**, respondeu que: A ideia é manter os repasses em dia dentro das finanças do município. Caso tenha que ser feito algum ajuste, a decisão será tomada em conjunto com o IPRESG. **03** – O Rio Grande do Sul tem 331 municípios com RPPS, dentre esses, apenas seis, possuem certificação do Governo Federal, o Pró-Gestão. Além disto, também estamos concorrendo ao Prêmio Nacional de Boas Práticas no RPPS, porém, em um requisito não conseguimos pontuar, pois precisamos do apoio do Poder Executivo. O requisito consiste em o IPRESG possuir parceria com o ente para desenvolver um programa de segurança e saúde do servidor. Precisariamos montar uma equipe multidisciplinar com alguns profissionais como, assistente social, psicólogo (estamos contratando), fisioterapeuta, nutricionista dentre outros, não seria dedicação exclusiva, mas poderíamos chamá-los quando necessário. Podemos contar com esse apoio? **A Candidata Maria Luiza, respondeu que:** Sim. O funcionalismo está no plano do governo, podendo contar com o apoio e que o dialogo estará aberto com o executivo. **04** – Essa pergunta tem relação um pouco com a primeira, uma vez que sabemos o quanto a falta de estudo previdenciário impacta no déficit atuarial, exemplo disto é o Plano de Carreira do Magistério, que impactou fortemente as finanças do IPRESG, assim, gostaríamos de saber se há um compromisso em fazer uma Reestruturação/ modernização do Plano de Carreira do Quadro Geral, já que o nosso é de 1996. **A Candidata Maria Luiza, respondeu que:** Plano de carreira do quadro geral do município é assunto recorrente há muito tempo, terá que se apropriar das informações financeiras para poder fazer algo. Entende que o funcionalismo deve ser valorizado também de acordo com a qualificação, que devem ser ouvidos e estar presentes nas decisões do executivo. Vai manter o piso nacional do magistério conforme a Lei e regulamentação da hora-atividade. Manterá o cuidado com o magistério mas não descuidará do quadro geral. Defende maior união dos servidores para que suas reivindicações sejam elaboradas. Compromete-se, ainda, elaborar estudos para reestruturação do Plano de Carreira do Quadro Geral. **05** – Atualmente o repasse de todas as alíquotas

lg. Filardo

J. L. S.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 31/10/2001.

Gestão 2021/2024

consiste num valor total mensal de R\$ 2.100.000,00, sabemos o quanto é difícil para o Poder Executivo manter esses repasses, temos noção das dificuldades enfrentadas, especialmente pela diminuição dos repasses da união e do estado e pela constante queda na arrecadação, mas, ainda assim, precisamos saber do compromisso em manter os repasses em dia. A **Candidata Maria Luiza, respondeu que:** Não vamos medir esforços para manter os repasses em dia, para que a presidência não precise efetuar bloqueios. Buscando tratar com transparência mantendo um bom diálogo.06

– Do Conselho de Administração: No seu Plano de Governo consta melhorias ou projetos direcionados ao quadro geral como Plano de Carreira, por exemplo? A Candidata Maria Luiza, respondeu que: Dentro do que já foi falado, a respeito do Plano de Carreira do quadro Geral a qualificação será o carro chefe. A presidente do Conselho Fiscal questionou a respeito do Plano de Carreira do magistério, o qual foi respondido que será estudada a questão das trocas de classe, assim como outras ações já respondidas nos tópicos anteriores. Foi dada a Candidata Maria Luiza Bicca Bragança Ferreira a oportunidade de fazer as suas manifestações finais. Agradece a oportunidade e reafirma o compromisso de uma gestão eficiente principalmente com o funcionalismo que foi a pauta deste encontro. Salienta que tem a preocupação com os servidores mas também com a comunidade. Fará um governo transparente com propostas e princípios a serem seguidos. A Presidente encerra a reunião agradecendo a presença de todos e solicitando o encerramento da presente ata que vai assinada por todos os presentes.

Arbore

VINÍCIUS DE LIMA ZUSE

[Handwritten signature]

Georgina

[Handwritten signature]

Flizanda Santos Rodrigues

Alberto de Macedo

Juana X Loure

Paulo Roberto de Jesus

Cláudio Vinade