



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

## RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios: 2020, 2021 e 2022.

### 1. Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

A seguir estão demonstradas as receitas e despesas estimadas comparadas com as executadas, conforme cada Avaliação Atuarial do respectivo ano. Os valores estimados são extraídos das Projeções Atuariais (realizadas no exercício anterior ao referido) e os valores executados do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

Tabela 1 –Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas		
2020	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 25.297.968,56	R\$ 19.748.231,42
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 13.695.225,56	R\$ 17.049.852,81
Resultado Previdenciário (c) = (a-b)	R\$ 11.602.743,00	R\$ 2.698.378,61
2021	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 30.218.665,11	R\$ 29.937.478,87
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 13.280.960,06	R\$ 18.891.792,94
Resultado Previdenciário (c) = (a-b)	R\$ 16.937.705,05	R\$ 11.045.685,93
2022	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 30.060.044,98	R\$ 34.016.862,01
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 28.454.668,54	R\$ 25.080.067,91
Resultado Previdenciário (c) = (a-b)	R\$ 1.605.376,44	R\$ 8.936.794,10

Fonte: IPRESG

No ano de 2022, o valor total das receitas executadas foi maior que o valor projetado. Enquanto que o valor total das despesas executadas foi inferior ao valor projetado. Sendo assim, o RPPS apresentou um resultado previdenciário favorável em relação as projeções evidenciando um ganho atuarial para o IPRESG.

Analizadas as receitas e despesas projetadas e executadas para o ano 2020 e 2021, constata-se que os valores totais das receitas executadas foram inferiores às projetadas. E sobre



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

as despesas, os valores executados foram superiores ao projetado. Sendo assim, o IPRESG apresentou resultado financeiro superavitário em ambos os exercícios, porém, um balanço de perda atuarial na comparação entre as projeções e o executado, como evidenciado no Resultado Atuarial.

## 2. Análise Comparativa das Últimas Avaliações Atuariais

A informações a seguir, apresentam uma análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, a estatística da população coberta e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas no período de 2020 (2021), 2021 (2022) e 2022 (2023).

Tabela 2 – Valores dos Compromissos

VALORES DOS COMPROMISSOS - AVALIAÇÃO ATUARIAL	2023	2022	2021
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	145.017.499,60	129.137.055,01	85.227.851,83
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	266.104.785,17	199.697.445,30	181.239.383,80
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	364.649,65	129.331,89	213.713,97
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	265.740.135,52	199.568.113,41	181.025.669,83
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	269.481.739,59	253.968.244,25	259.296.448,40
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	85.160.238,94	88.425.974,93	88.986.823,79
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	184.321.500,65	165.542.269,32	170.309.624,61
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	37.491.056,73	36.688.547,62	44.110.999,13
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	4.979.449,40	4.397.410,82	4.462.774,23
Resultado Atuarial	272.532.529,24	203.682.190,92	194.262.826,12
ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	32,22%	35,37%	24,26%

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 602-2022 – São Gabriel.

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Em 31/12/2020, o RPPS apresentava 24,26% de cobertura financeira para seus compromissos (Reserva Matemática Líquida), enquanto em 31/12/2022, o percentual passou para 32,22%, um acréscimo de 132,81% em um triênio, o que alerta para aumento significativo da alíquota suplementar nos anos seguintes do plano de custeio.

Tabela 3 – Estatísticas da População Coberta

ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA	2022	2021	2020
Quantidade de Segurados Ativos	1.043	1.066	1.083
Quantidade de Aposentados	347	328	307
Quantidade de Pensionistas	56	50	49
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.160	2.462	2.497
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	4.613	3.615	3.620
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	2.615	2.244	2.100
Idade Média dos Segurados Ativos	48	47	46
Idade Média dos Aposentados	64	63	62
Idade Média dos Pensionistas	50	49	49
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	60	62	61

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 602-2023 – São Gabriel.



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

Observa-se que houve uma diminuição de 2,69% na quantidade de ativos no período de 2021 para 2022, enquanto os inativos aumentaram em torno de 6,61% no mesmo período. Percebe-se também, que a proporção de inativos por ativos é de 1 inativo para cada 3 ativos, no período de 2022.

Gráfico 1 – Evolução Grupo Segurados



Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 602-2023 – São Gabriel.

Observa-se que o grupo dos segurados ativos tende a diminuir proporcionalmente enquanto aumenta o grupo dos segurados inativos, enquanto não tiver a entrada de novos servidores no quadro de funcionários do município. O mesmo não se observa nos grupos de pensionistas, pois depende da existência ou não de dependentes habilitados para o recebimento do benefício, antes auferido pelo falecido.

### 3. Considerações Finais

Os resultados encontrados evidenciaram um desequilíbrio importante no RPPS de SÃO GABRIEL, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) não está recebendo o tratamento adequado (equacionamento), visto que o plano de equacionamento vigente não é suficiente para equacioná-lo.

O déficit encontrado tem sua origem na combinação de alguns fatores importantes, como: (a) Aplicação de um Plano de Custeio inadequado quando da instituição do RPPS e por



## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

longo tempo de vigência; (b) Atraso ou falta de repasse das contribuições instituídas em Lei; (c) Utilização dos recursos financeiros para outros fins, que não os previdenciários; (d) Aumentos salariais para os segurados do Plano Previdenciário acima da inflação e superando a premissa de crescimento salarial em anos anteriores; (e) Rendimentos das aplicações e investimentos dos recursos financeiros do RPPS abaixo do mínimo atuarial esperado (meta atuarial); (f) Ingresso de novos servidores sem a devida compensação financeira previdenciária; (g) Promoções e incorporações de vantagens às vésperas da aposentadoria, sem a proporcional capitalização do sistema; (h) Aumento da expectativa de vida do brasileiro, ocasionando o prolongamento de pagamento dos benefícios por um período maior; (i) Base cadastral incompleta, principalmente em relação a não informação do tempo de contribuição/serviço anterior à nomeação no serviço público; e (j) Falta de reposição e novas contratações de servidores ativos fazendo com que a proporção entre ativos para inativos fique muito próxima de 1:1.

Logo, a implantação da contribuição especial (suplementar), tem por objetivo garantir a estabilidade do RPPS de acordo com os fluxos futuros de pagamento de benefício. Estas contribuições especiais perdurarão até a quitação total do déficit atuarial.

Por sua vez, as rentabilidades auferidas no sistema financeiro nacional, pela aplicação e investimento das Reservas Financeiras, nos últimos anos, evidenciam que o RPPS não cumpriu a meta atuarial do Plano, resultando em acréscimo no déficit atuarial e, no último ano, pelo não atingimento da meta, houve uma perda atuarial de R\$ 1.294.095,95. Deste modo, a Alíquota Suplementar não se mostra condizente com os compromissos do RPPS, logo necessita-se alterar, conforme sugestão do atuário – alteração do percentual de 27,83% para 32,83% (para o exercício 2024) – a ser ajustada por Lei Municipal, dentro do exercício de 2023.

São Gabriel, 26 de abril de 2023.

**Fabiana Pohlmann Machado Figueredo**  
Presidente

**Cláudia Fialho Gomes Vinadé**  
Diretora de Previdência

**Luciana Rodrigues Souto**  
Diretora Administrativa-Financeira