



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2025/2028

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios: 2023, 2024 e 2025.

1. Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

A seguir estão demonstradas as receitas e despesas estimadas comparadas com as executadas, conforme cada Avaliação Atuarial do respectivo ano. Os valores estimados são extraídos das Projeções Atuariais (realizadas no exercício anterior ao referido) e os valores executados do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

Tabela 1 –Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias e Executadas		
2023	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 30.060.044,98	R\$ 34.697.760,53
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 28.454.668,54	R\$ 28.674.075,92
Resultado Previdenciário (c) = (a-b)	R\$ 1.605.376,44	R\$ 6.023.684,61
2024	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 52.254.247,91	R\$ 49.352.586,49
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 35.665.410,18	R\$ 31.382.676,32
Resultado Previdenciário (c) = (a-b)	R\$ 16.588.837,73	R\$ 17.969.910,17
2025	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 57.697.245,60	R\$ 52.247.315,34
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 42.659.854,48	R\$ 35.910.643,28
Resultado Previdenciário (c) = (a-b)	R\$ 15.037.391,12	R\$ 16.336.672,06

Fonte: IPRESG

No ano de 2025, o valor total das receitas e despesas executadas foi menor que o valor projetado. Mesmo assim, o RPPS apresentou um resultado previdenciário favorável em relação as projeções evidenciando um ganho atuarial superior ao projetado, no exercício em análise do IPRESG.

Analizadas as receitas e despesas projetadas e executadas para o ano 2023 e 2024, constata-se que os valores totais executados foram próximos às projeções, na qual conteve variações, mas não extrapolaram os limites projetados. Apesar das variações, o IPRESG



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2025/2028

apresentou resultado financeiro superavitário em ambos os exercícios, sendo este, superior ao projetado, em todos os exercícios analisados.

2. Análise Comparativa das Últimas Avaliações Atuariais

A informações a seguir, apresentam uma análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, a estatística da população coberta e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas no período de 2023 (2024), 2024 (2025) e 2025 (2026).

Tabela 2 – Valores dos Compromissos

VALORES DOS COMPROMISSOS/ Exercícios	2026	2025	2024
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	295.340.456,40	275.049.003,31	161.322.065,96
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	337.944.300,68	343.035.982,94	321.829.807,75
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	796.508,46	692.760,94	631.843,18
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	337.147.792,22	342.343.222,00	321.197.964,57
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	388.826.315,78	406.917.514,65	430.515.108,22
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	119.535.140,07	116.835.115,71	108.575.173,76
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	269.291.175,71	290.082.398,94	321.939.934,46
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	119.795.784,59	129.059.361,66	127.271.971,05
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	9.471.810,63	5.662.458,78	5.279.710,37
Resultado Atuarial	200.774.537,57	233.979.714,75	359.823.572,39
ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	48,70%	43,49%	25,08%

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 902-2026 – São Gabriel.

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Na avaliação atuarial de 2025, o índice de cobertura para seus compromissos era de 43,49%, e atualmente o índice é de 48,7%, representando um acréscimo de 11,98%, o que foi garantido pelo aumento dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios.

Tabela 3 – Estatísticas da População Coberta

ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA - Ano Base	2025	2024	2023
Quantidade de Segurados Ativos	1.151	1.141	1.004
Quantidade de Aposentados	395	380	360
Quantidade de Pensionistas	67	58	54
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.822	3.637	3.545
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	5.731	5.411	5.224
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	3.747	3.314	3.022
Idade Média dos Segurados Ativos	47	47	49
Idade Média dos Aposentados	65	65	64
Idade Média dos Pensionistas	57	55	52
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	59	59	60

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 902-2026 – São Gabriel.

Observa-se que houve um aumento de 0,88% na quantidade de ativos de 2025/2024, enquanto os inativos aumentaram em torno de 5,48% no mesmo período. Percebe-se também,



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2025/2028

que a proporção de inativos por ativos é de 1 inativo para cada 2,91 ativos, no período de 2025, proporção esta que reduziu no último ano.

Gráfico 1 – Evolução Grupo Segurados



Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 902-2026 – São Gabriel.

Observa-se que o grupo dos segurados ativos teve um crescimento, melhorando a situação anterior de redução, melhorando a proporção ativo e inativo, devido a entrada de novos servidores no quadro de funcionários do município. Já aos pensionistas, o crescimento ou não, deste grupo, depende da existência ou não de dependentes habilitados para o recebimento do benefício, antes auferido pelo falecido.

3. Considerações Finais

Os resultados encontrados evidenciaram um desequilíbrio importante no RPPS de SÃO GABRIEL, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) está recebendo o tratamento adequado (equacionamento), através de alíquota especial (suplementar), já ainda implementada na Legislação Municipal.

O déficit encontrado tem sua origem na combinação de alguns fatores importantes, como: (a) Aplicação de um Plano de Custeio inadequado quando da instituição do RPPS e por longo tempo de vigência; (b) Atraso ou falta de repasse das contribuições instituídas em Lei; (c) Utilização dos recursos financeiros para outros fins, que não os previdenciários; (d) Aumentos salariais para os segurados do Plano Previdenciário acima da inflação e superando a premissa de crescimento salarial em anos anteriores; (e) Rendimentos das aplicações e investimentos dos recursos financeiros do RPPS abaixo do mínimo atuarial esperado (meta atuarial); (f) Ingresso de novos servidores sem a devida compensação financeira previdenciária; (g) Promoções e



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2025/2028

incorporações de vantagens às vésperas da aposentadoria, sem a proporcional capitalização do sistema; (h) Aumento da expectativa de vida do brasileiro, ocasionando o prolongamento de pagamento dos benefícios por um período maior; (i) Base cadastral incompleta, principalmente em relação a não informação do tempo de contribuição/serviço anterior à nomeação no serviço público; e (j) Falta de reposição e novas contratações de servidores ativos fazendo com que a proporção entre ativos para inativos fique muito próxima de 1:1.

Logo, a implantação da contribuição especial (suplementar), tem por objetivo garantir a estabilidade do RPPS de acordo com os fluxos futuros de pagamento de benefício. Estas contribuições especiais perdurarão até a quitação total do déficit atuarial.

A Alíquota Suplementar se mostra condizente com os compromissos do RPPS, logo poderá manter o atual plano de custeio vigente. Em relação à rentabilidade auferida no sistema financeiro nacional do último ano, evidencia que o RPPS cumpriu a meta atuarial do Plano, resultando em decréscimo no déficit atuarial, ou seja, houve um ganho atuarial de R\$ 6.824.562,63.

São Gabriel, 31 de março de 2026.

Fabiana Pohlmann Machado Figueredo

Presidente

Esmeralda Santos da Silva

Diretora de Previdência

Rodrigo Cruz Prado

Diretor Administrativo Financeiro