



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

## RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com base nas seguintes datas.

- Exercício 2019 (data-base: 31/12/2019)
- Exercício 2020 (data-base: 31/12/2020)
- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2021)

### 1. Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

A seguir estão demonstradas as receitas e despesas estimadas comparadas com as executadas, conforme cada Avaliação Atuarial do respectivo ano. Os valores estimados são extraídos das Projeções Atuariais (realizadas no exercício anterior ao referido) e os valores executados do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

Tabela 1 –Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas		
2019	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 25.460.182,77	R\$ 14.742.831,32
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 14.641.929,25	R\$ 14.645.143,74
Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	R\$ 10.818.253,52	R\$ 97.687,58

2020	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 26.916.844,47	R\$ 27.993.528,06
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 12.328.695,89	R\$ 13.254.109,79
Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	R\$ 14.588.148,58	R\$ 14.739.418,27

2021	PROJETADO	EXECUTADO
Receitas Previdenciárias (a)	R\$ 33.955.989,83	R\$ 41.328.862,99
Despesas Previdenciárias (b)	R\$ 20.605.045,17	R\$ 17.300.102,03
Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	R\$ 13.350.944,66	R\$ 24.028.760,96

Fonte: IPRESG

No ano de 2019, o valor total das receitas executadas foi menor que o valor projetado. Enquanto que o valor total das despesas executadas foi superior ao valor projetado. Sendo assim, o RPPS apresentou um resultado previdenciário levemente favorável em relação as projeções evidenciando um ganho atuarial para o IPRESG.



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

Analisadas as receitas e despesas projetadas e executadas para o ano 2020 e 2021, constata-se que os valores totais das receitas executadas foram superiores às projetadas. E sobre as despesas, os valores executados foram inferiores ao projetado. Sendo assim, o IPRESG apresentou resultado financeiro superavitário em ambos os exercícios, porém, um balanço de perda atuarial na comparação entre as projeções e o executado, como evidenciado no Resultado Atuarial.

## 2. Análise Comparativa das Últimas Avaliações Atuariais

A informações a seguir, apresentam uma análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, a estatística da população coberta e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas no período de 2019, 2020 e 2021.

Tabela 2 – Valores dos Compromissos

VALORES DOS COMPROMISSOS	2022	2021	2020
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	129.137.055,01	85.227.851,83	79.532.978,76
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	199.568.113,41	181.239.383,80	159.039.909,28
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	129.331,89	213.713,97	151.093,17
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	199.568.113,41	181.025.669,83	158.888.816,11
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	253.968.244,25	259.296.448,40	216.352.769,03
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	88.425.974,93	88.986.823,79	79.456.929,66
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	165.542.269,32	170.309.624,61	136.895.839,37
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	36.688.547,62	44.110.999,13	37.539.267,83
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	4.397.410,82	4.462.774,23	1.832.320,19
Resultado Atuarial	203.682.190,92	194.262.826,12	152.344.137,75
ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	35,37%	24,26%	26,89%

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 504-2022 – São Gabriel.

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Em 31/12/2019, o RPPS apresentava 26,89% de cobertura financeira para seus compromissos (Reserva Matemática Líquida), enquanto em 31/12/2021, o percentual passou para 35,37%.

Tabela 3 – Estatísticas da População Coberta

ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA	2021	2020	2019
Quantidade de Segurados Ativos	1.066	1.083	1.094
Quantidade de Aposentados	328	307	282
Quantidade de Pensionistas	50	49	41
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2.462	2.497	2.379
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	3.615	3.620	33.251
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	2.244	2.100	1.806
Idade Média dos Segurados Ativos	47	46	46
Idade Média dos Aposentados	63	62	62
Idade Média dos Pensionistas	49	49	50
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	62	61	63

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 504-2022 – São Gabriel.



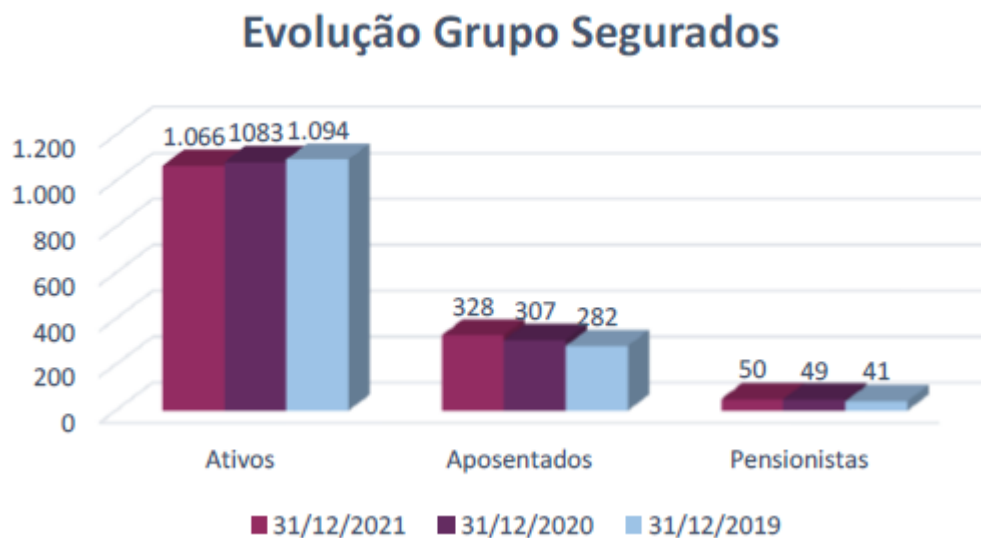
## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

Observa-se que houve uma diminuição de -1,57% na quantidade de ativos no período de 2020 para 2021, enquanto os inativos aumentaram em torno de 6,18% no mesmo período. Percebe-se também, que a proporção de inativos por ativos é de 1 inativo para cada 3,25 ativos, no período de 2021.

Gráfico 1 – Evolução Grupo Segurados



Fonte: Relatório Avaliação Atuarial – RAA 504-2022 – São Gabriel.

Observa-se que o grupo dos segurados ativos tende a diminuir proporcionalmente enquanto aumenta o grupo dos segurados inativos.

### 3. Considerações Finais

Os resultados encontrados evidenciaram um desequilíbrio importante no RPPS de SÃO GABRIEL, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) está recebendo o tratamento adequado (equacionamento) através de alíquota especial (suplementar), que foi implementada pela Lei Municipal nº 4.243, de 14 de abril de 2022.

O déficit encontrado tem sua origem na combinação de alguns fatores importantes, como: (a) Aplicação de um Plano de Custeio inadequado quando da instituição do RPPS e por longo tempo de vigência; (b) Atraso ou falta de repasse das contribuições instituídas em Lei; (c) Utilização dos recursos financeiros para outros fins, que não os previdenciários; (d) Aumentos salariais para os segurados do Plano Previdenciário acima da inflação e superando a premissa de crescimento salarial em anos anteriores; (e) Rendimentos das aplicações e investimentos dos



## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

recursos financeiros do RPPS abaixo do mínimo atuarial esperado (meta atuarial); (f) Ingresso de novos servidores sem a devida compensação financeira previdenciária; (g) Promoções e incorporações de vantagens às vésperas da aposentadoria, sem a proporcional capitalização do sistema; (h) Aumento da expectativa de vida do brasileiro, ocasionando o prolongamento de pagamento dos benefícios por um período maior; (i) Base cadastral incompleta, principalmente em relação a não informação do tempo de contribuição/serviço anterior à nomeação no serviço público; e (j) Falta de reposição e novas contratações de servidores ativos fazendo com que a proporção entre ativos para inativos fique muito próxima de 1:1.

Logo, a implantação da contribuição especial (suplementar), tem por objetivo garantir a estabilidade do RPPS de acordo com os fluxos futuros de pagamento de benefício. Estas contribuições especiais perdurarão até a quitação total do déficit atuarial.

Por sua vez, as rentabilidades auferidas no sistema financeiro nacional, pela aplicação e investimento das Reservas Financeiras, nos últimos anos, evidenciam que o RPPS não cumpriu a meta atuarial do Plano, resultando em acréscimo no déficit atuarial e, no último ano, pelo não atingimento da meta, houve uma perda atuarial de R\$ 11.649.387,87. Deste modo, a Alíquota Suplementar não se mostra condizente com os compromissos do RPPS, logo necessitou alterar conforme sugestão do atuário – alteração do percentual de 22,20% para 24,96% – conforme Lei Municipal nº 4.243, de 14 de abril de 2022.

São Gabriel, 30 de setembro de 2022.

**Fabiana Pohlmann Machado Figueredo**

Presidente

**Cláudia Fialho Gomes Vinadé**

Diretora de Previdência

**Luciana Rodrigues Souto**

Diretora Administrativa-Financeira